

**Plan de travail annuel du projet d'appui au renouvellement des Forces de Sécurité Intérieure
Award ID : 00105629**

Pays : Centrafrique

| | |
|--|---|
| Effet (s) de l'UNDAF/CPD : | D'ici à 2021, les institutions politiques et administratives et les OSC promeuvent et contribuent à la paix, la sécurité, la réconciliation nationale et le respect des droits de l'homme |
| Produit(s) attendu(s) du CPD 2018-2021 : | la population a accès à des services de justice et de sécurité et les affaires pénales sont jugées, y compris par la Cour pénale spéciale |
| Produit(s) du plan stratégique PNUD 2018-2021 : | <p>2.2.3 Capacities, functions and financing of rule of law and national human rights institutions and systems strengthened to expand access to justice and combat discrimination, with a focus on women and other marginalised groups</p> <p>3.2.2 National and local systems enabled and communities empowered to ensure the restoration of justice institutions, redress mechanisms and community security</p> |
| Modalité de mise en œuvre : | DIM |
| Partenaire de mise en œuvre : | PNUD |
| Autres partenaires (parties responsables) : | Ministère de l'Intérieur, Chargé de la Sécurité Publique, Présidence (Coordination RSS), Direction Générale de la Police, Direction Générale de la Gendarmerie, MINUSCA (UNPOL, RSS, SCPI). |

Résumé du projet

L'appui au renouvellement des FSI est considéré comme une urgence pour le rétablissement des fonctions essentielles de l'État et la sécurité pour les raisons suivantes :

- À court terme, la disponibilité et la capacité des nouvelles recrues hommes et femmes de la police et la gendarmerie formées et opérationnelles, serviront d'appui à la stabilisation de la situation sécuritaire du pays à travers la restauration progressive d'un État de Droit et de la sécurité au niveau local,
- À plus long terme, l'amélioration des capacités des hommes et femmes composants des FSI permettra également un renforcement de la confiance entre la population et les institutions en charge de la sécurité, élément essentiel pour la consolidation de la paix et la réconciliation en RCA.

L'**objectif** du projet est de contribuer au renouvellement des forces de police et de gendarmerie constituées des hommes et des femmes comme fondement de la sécurité, de l'État de Droit, de la justice et de la paix en RCA et d'appuyer les réformes de RSS afin de jeter les bases pour un renforcement de la confiance entre la population et les autorités.

Résultats du projet :

Résultat 1 : La sécurité et la stabilité sont améliorées à travers le déploiement de 500 nouvelles recrues hommes et femmes de la Police et de la Gendarmerie.

Résultat 2 : La facilitation des départs à la retraite des hommes et femmes policiers et gendarmes et la gestion des ressources humaines sont efficacement assurées et contribuent à la paix et à la cohésion sociale.

Résultat 3 : Le plan de communication RSS favorise une meilleure connaissance de la RSS ainsi que le renforcement de la confiance entre les autorités, les populations et les FSI.

| | |
|---|--|
| Période couverte par le Programme : Août 2017 – Août 2019 | Budget estimatif sur une base de 08 mois 1 337 143,98 USD |
| Composante du Programme : | Ressources allouées : <ul style="list-style-type: none">• Gouvernement _____• Budget ordinaire _____• Autres sources _____ |
| Date de démarrage : Septembre 2017 | ▪ [PBF] 1 337 143,98 USD |
| Durée : 24 mois | Partie du budget non financé : _____ |

Approuvé (Représentant Résident ai du PNUD) :



Plan de travail annuel

Année 2019

Contribution à la mise en œuvre du CPD 2018-2021

| Produits du CPD | Indicateurs | Baselines (2018) | Cibles 2019 | Observations |
|--|--|--|--|--------------|
| Output 1.1: la population a accès à des services de justice et de sécurité et les affaires pénales sont jugées, y compris par la Cour pénale spéciale | 1.1.3 % d'unités de FSI opérationnelles dans le pays | 69, 3% | 80% | |
| | 1.3.2 Nombre de fonctionnaires de l'État déployés en poste à travers le pays | 498 policiers et gendarmes dont 114 femmes : - 250 policiers dont 60 femmes - 248 gendarmes dont 54 femmes | 498 policiers et gendarmes dont 114 femmes : - 250 policiers dont 60 femmes - 248 gendarmes dont 54 femmes | |

Plan de travail annuel¹

| Produit escompté | Activités planifiées | Période de mis en œuvre | | | | BUDGET PRÉVU | | | Budget planifié |
|--|--|-------------------------|----|----|----|-----------------------|-----------------------------------|----------------|------------------|
| | | 2019 | | | | Source de financement | Poste budgétaire | Compte | 2019 |
| | | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | | | | |
| Résultat 1 : La sécurité et la stabilité sont améliorées à travers le déploiement de 500 nouvelles recrues hommes et femmes de la Police et de la Gendarmerie. Output ID : 00106806 | 1.1. Former 500 gendarmes et policiers nouvellement recrutés (appui des experts externes dans les matières clés de la formation initiale) | X | | | | 11363 | Professional services | 74100 | 5 275,00 |
| | 1.2. Doter les recrues hommes et femmes d'un paquetage d'équipements individuel pour les différentes activités de la formation | X | | | | 11363 | Equipment and furniture | 72200 | 83 996,00 |
| | 1.3. Organiser des ateliers d'évaluation et de perfectionnement des formateurs, de conception et de validation des curricula | X | X | | | 11363 | Workshop | 75700 | 58 353,00 |
| | 1.4. Éditer des supports pédagogiques pour accompagner les personnels formés | X | | | | 11363 | Equipment and furniture | 72200 | 15 082,00 |
| | 1.5. Activités de Communication | X | | | | 11363 | Audio Visual and Print Prod costs | 74200 | 23 051,00 |
| | 1.6. Activités de suivi | X | | | | 11363 | Travel | 71600 | 13 000,00 |
| Baseline (2018) : 1. 498 2. 99,6 % 3. Aucun plan de formation n'existe 4. Un curriculum non révisé existe | Total partiel pour le Produit 1 | | | | | | | 198 757 | |
| Cibles 2019 : 1. 498 (248 gendarmes et 250 policiers) dont 23% de femmes 2. 99,6 % | | | | | | | | | |

¹ Les modifications apportées au budget d'un projet qui affectent la portée (produits), la date d'achèvement ou les coûts estimatifs totaux du projet nécessitent une révision budgétaire formelle qui doit être signée par le comité de pilotage du projet. Dans les autres cas, le directeur de programme du PNUD peut signer seul la modification, à condition que les autres signataires n'y opposent aucune objection. Cette procédure est applicable, par exemple, lorsque le but de la modification n'est que de rééchelonner les activités entre les années.

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|-------|-------------------|-----------------------------------|--------|----------------|
| 3. Un plan quinquennal validé est disponible | | | | | | | | | |
| 4. Un curriculum révisé est disponible | | | | | | | | | |
| Marqueur genre : 2 | | | | | | | | | |
| Résultat 2 : La facilitation des départs à la retraite des hommes et femmes policiers et gendarmes et la gestion des ressources humaines sont efficacement assurées et contribuent à la paix et à la cohésion sociale Output ID : 00107090 Indicateurs de produits : 1. Niveau de transparence dans la gestion des ressources humaines 2. Nombre de personnes (hommes et femmes) mises à la retraite effectivement à travers le paiement des arriérés par le projet. 3. Nombre d'audit réalisé. 4. % des cadres et agents (hommes et femmes) des directions générales de la police et de la gendarmerie formés Baseline (2018) : 1. Faible niveau de transparence 2. 00 3. Un (01) audit 4. 00 % Cibles 2019 : 1. Rapport de paiement des arriérés publié 2. 446 (dont 286 policiers et 160 gendarmes) 3. Deux (02) audits 4. 80% des personnels formés Marqueur genre : 2 | 2.1. Organiser un audit pour faciliter la gestion des recrutements et le développement des mécanismes des départs à la retraite des personnels (homme et femme) | X | X | X | | 11363 | International consultant | 71200 | 45 131,00 |
| | 2.2. Payer les primes de départ à la retraite pour 500 personnes femmes et hommes | X | X | X | | 11363 | | 74 100 | 600 000,00 |
| | 2.3. Former les directeurs des ressources humaines et des chefs des services sur la bonne gestion des ressources humaines, notamment la transparence, notion de représentativité, spécifiquement la prise en compte du genre au sein de la police et de la gendarmerie | X | X | X | | 11363 | International consultant | 71200 | 7 500,00 |
| | | | | | | | Training | 75700 | |
| | 2.4. Former le personnel (hommes et femmes) des intendances (en concertation avec la formation des gestionnaires et financiers des écoles de police et gendarmerie) | X | X | X | | 11363 | International consultant | 71200 | 7 500,00 |
| | | | | | | | Training | 75700 | |
| | 2.5. Activités de Communication | X | X | X | | 11363 | Audio Visual and Print Prod costs | 74200 | 1 000,00 |
| 2.6. Activités de suivi | X | X | X | | 11363 | Rapport du MINFIN | NA | - | |
| Total partiel pour le Produit 2 | | | | | | | | | 661 131 |
| Résultat 3 : Le plan de communication RSS favorise une meilleure connaissance de la RSS ainsi que le renforcement de la confiance entre les autorités, les populations et les FSI Output ID : 00107091 | | | | | | | | | |
| Indicateurs de produits : 1. Disponibilité d'un plan de communication sur la RSS 2. Nombre de bénéficiaires formés pour communiquer sur la RSS (homme/femme) 3. Nombre de campagnes de sensibilisation 4. % des activités planifiées en 2018 du plan de | 3.1. Organiser des forums entre les autorités étatiques en charge de RSS, les médias et la société civile (y compris les organisations de femmes et les associations de jeunes) sur la RSS, ainsi que le rôle et les missions des FSI | X | X | X | | 11363 | Workshop | 75700 | 19 452,00 |
| | 3.2. Organiser des formations sectorielles et conjointes pour les acteurs étatiques en charge de la RSS, les services de communication et des relations publiques des FSI, les médias, société civile (y compris les organisations de femmes et les associations de jeunes) sur la RSS, ainsi que sur le rôle et les missions des FSI | X | X | X | | 11363 | Training | 75700 | 24 240,00 |
| | 3.3. Sensibiliser la population sur le rôle et les missions des FSI à travers le développement de messages et la facilitation activités de terrain | X | X | X | | 11363 | Workshop | 75700 | 20 000,00 |

| | | | | | | | | | |
|--|--|---|---|---|--|-------|-----------------------------------|-------|---------------------|
| <p>communication sur la RSS et les FSI mis en œuvre</p> <p>Baselines (2018) :</p> <p>1. Aucun plan de communication n'est disponible</p> <p>2. 43</p> <p>3. 0</p> <p>4. 0%</p> <p>Cibles 2019 :</p> <p>1. Un plan de communication validé est disponible</p> <p>2. 100</p> <p>3. 3</p> <p>4. 10%</p> <p>Marqueur genre : 1</p> | <p>3.4. Organiser des activités de sensibilisation des autorités, des populations et des FSI à Bangui, Bambari et Bouar dans l'objectif de garantir un écho national et de couvrir à terme l'ensemble du territoire en collaboration avec les comités locaux de sécurité</p> | X | X | X | | 11363 | Workshop | 75700 | 10 000,00 |
| | <p>3.5. Mettre en œuvre le plan de communication.</p> | | | | | 11363 | Workshop + training | 75700 | 95 502,00 |
| | | | | | | 11363 | Audio Visual and Print Prod Costs | 74200 | |
| | | | | | | 11363 | Communic & Audio Visual Equip | 72400 | |
| | 3.6. Activités de Communication | X | X | X | | 11363 | Audio Visual and Print Prod costs | 74200 | - |
| | 3.7. Activités de suivi | X | X | X | | 11363 | Travel | 71600 | 2 000,00 |
| | Total partiel pour le Produit 3 | | | | | | | | |
| <p>Résultat 4 : La coordination et la gestion du projet est efficace Output ID : 00107092</p> <p>Indicateurs de produits :</p> <p>1. Nombre de rapports de progression</p> <p>2. Nombre de réunions du comité technique</p> <p>3. Nombre de réunion du comité de pilotage</p> <p>4. % d'activités du projet mise en œuvre</p> <p>Baselines 2018 :</p> <p>1. 2</p> <p>2. 3</p> <p>3. 1</p> <p>4. 60%</p> <p>Cibles 2019 :</p> <p>1. 4</p> <p>2. 3</p> <p>3. 2</p> <p>4. 100%</p> | 4.1. Paiement du personnel du projet | X | X | X | | 11363 | Salaries-IP Staff | 61300 | 76 709,17 |
| | | | | | | | Contractual Service Indiv | 71400 | |
| | 4.2. Gestion quotidienne | | | | | 11363 | Commuc & Audio Visual Equip | 72400 | 96 264,40 |
| | | | | | | 11363 | Rental & Maint of Other Equip | 73400 | |
| | | | | | | 11363 | Rental & Maintenance-Premises | 73100 | |
| | 4.3. Evaluation de l'Impact du Projet | | | X | | 11363 | Rental 1 Maint of Other Equip | 73400 | |
| | | | | | | 11363 | International Consultants | 71200 | 45 611,70 |
| Total partiel pour le Produit 4 | | | | | | | | | 218 585,27 |
| TOTAL programmatique | | | | | | | | | 1 249 667,27 |
| GMS (7%) | | | | | | | | | 87 476,71 |
| Total Général | | | | | | | | | 1 337 143,98 |

1. Journal des risques

| # | Description | Date identification | Type | Impact & Probabilité | Contremesures / réponse Management | Responsable /chargé du suivi | Soumis ou mis à jour par | Date de Dernière mise à jour | Statut |
|---|--|---------------------|-----------------|----------------------|--|--|--------------------------|------------------------------|----------|
| 1 | Les femmes recrutées ne sont affectées que dans des postes administratifs et non opérationnels. | Début Projet | Organisationnel | P = 4 I = 2 | Un appui aux ressources humaines est prévu dans le projet pour le déploiement des nouvelles recrues en tenant en compte de concept genre. | PNUD (projet RH) UNPOL (Colocation) | PNUD | 31/12/2018 | Inchangé |
| 2 | Les principes d'intervention et d'enquête judiciaires ne sont pas bien assimilés et pas appliqués sur terrain par les nouvelles recrues après leur déploiement dans les unités de terrain. | Début Projet | Opérationnel | P = 3 I = 5 | Le programme de la formation a été complètement révisé et les modules préparés. Une colocation d'experts UNPOL à l'école permettra de veiller à une meilleure compréhension des modules. Un suivi à partir des ressources humaines est également prévu. | UNPOL (Colocation) | PNUD | 31/12/2018 | Inchangé |
| 3 | Faible implication du gouvernement dans la mise en œuvre du projet. | Début Projet | Politique | P=2 I=5 | Mener un plaidoyer continu Assurer une bonne communication des acteurs sur le projet | PNUD UNPOL SSRU | PNUD | 31/12/2018 | Inchangé |
| 4 | Intégration et paiement des salaires des élèves. | Début Projet | Organisationnel | P = 1 I=5 | - Mener un plaidoyer continu avec les parties prenantes. - Facilitation de départ à la retraite pour au moins alléger le budget du Ministère concernant le paiement des salaires de la première promotion - Appui du projet pour les ressources humaines afin de prendre en compte l'intégration et le déploiement des élèves. | PNUD UNPOL | PNUD | 31/12/2018 | Inchangé |
| 5 | Contestation dans les autres administrations concernant le paiement des arriérés des salaires | Début Projet | Stratégique | P=4 I=2 | - Des consultations avec le Ministère des Finances permettront d'avoir un large consensus au sein du gouvernement et via le comité de vérification et de suivi un organe technique compétent pour | PNUD UNPOL SSRU | PNUD | 31/12/2018 | Inchangé |

| | | | | | | | | | | | |
|----------|---|--------------------|--------------|------------|--|--|-----------------------|------|------------|----------|--|
| | | | | | | superviser l'administration des paiements et le règlement des contentieux le cas échéant. - Mener un plaidoyer auprès du gouvernement pour régulariser la situation de tous les fonctionnaires. | | | | | |
| 6 | La non promulgation de la liste officielle des retraités de la Gendarmerie | Au cours du Projet | Politique | P=3 I=5 | | Un plaidoyer permanent avec le Ministère de l'Intérieur pour l'adoption définitive de la liste arrêtée des personnes éligibles à la retraite à la Direction Générale de la Gendarmerie et la promulgation de l'arrêté et décret de mise à la retraite des officiers et sous-officiers gendarmes. | PNUD UNPOL SSRU | PNUD | 31/12/2018 | Inchangé | |
| 7 | Résistance de la population au processus de Réforme du Secteur de la Sécurité (RSS) | Début Projet | Opérationnel | P=2 I=2 | | Plus d'activité de sensibilisation et de transparence de l'information | PNUD UNPOL SSRU | PNUD | 31/12/2018 | Inchangé | |

02

2. Plan de communication et de suivi

| Date : Année 2019 | | | | | |
|--|---|--|-----------|--------------|--|
| Description : | | | | | |
| Type d'Action de Suivi ou de Communication (Revues, Rapports, Evaluations, etc.) | Partie-Prenantes destinataires des Communication | Date due | Complétée | Commentaires | |
| Rapports mensuels | PNUD, MINUSCA (UNPOL et RSS), Secrétariat PBF, Police, Gendarmerie, Ministère de l'Intérieur, Coordination DRRR-RSS-RN | 10 jours à la fin de chaque mois | Janvier | Template PBF | |
| Rapport du premier semestre | PNUD, MINUSCA (UNPOL et RSS), Secrétariat PBF, Police, Gendarmerie, Ministère de l'Intérieur, Coordination DRRR-RSS-RN | 10 juillet 2019 | | | |
| Rapport annuel | PNUD, MINUSCA (UNPOL et RSS), Secrétariat PBF, Police, Gendarmerie, Ministère de l'Intérieur, Coordination DRRR-RSS-RN | 30 novembre 2019 | | | |
| Produire et diffuser une vidéo sur la formation dans les écoles | PNUD, MINUSCA (UNPOL et RSS), Secrétariat PBF, Police, Gendarmerie, Ministère de l'Intérieur, Coordination DRRR-RSS-RN | Juillet 2019 | | | |
| Imprimer les logos sur des T-Shirt et casquettes pour les participants aux différentes activités | PNUD, MINUSCA (UNPOL et RSS), Secrétariat PBF, Police, Gendarmerie, Ministère de l'Intérieur, Coordination DRRR-RSS-RN, populations | Lors de chaque activité de terrain planifiée (forum, portes ouvertes, ...) | | | |

3. Planification des missions de suivi sur le terrain

| Prod uits | Dates visite | Durée (en jours) | Sites | Livrables | Date prévue pour le livrable | Responsable | Participants | Observations |
|-----------|--------------|------------------|--|---|------------------------------|-------------|--|--|
| 2 | Février | 3 | Ressources humaines de la Police et de la Gendarmerie (sur RV) | Rapport sur le suivi de paiement des arriérés de salaires auprès une dizaine de retraités | Mars | PNUD | UNPOL, Police, Gendarmerie | |
| 3 | Avril | 1 | Bangui | Rapport de suivi de l'activité de sensibilisation | Avril | PNUD | UNPOL, Section RSS, Police Gendarmerie, Coordination DRRR-RSS-RN | |
| 3 | Juin | 1 | Bambari | Rapport de suivi de l'activité de sensibilisation | Juin | PNUD | UNPOL, Section RSS, Police Gendarmerie, Coordination DRRR-RSS-RN | |
| 3 | Août | 1 | Bouar | Rapport de suivi de l'activité de sensibilisation | Août | PNUD | UNPOL, Section RSS, Police Gendarmerie, Coordination DRRR-RSS-RN | Changement de lieu suite à la demande de la partie nationale (initialement Bria) |

Approuvé par : _____

Date : _____

Signature : _____

4. Matrice de planification du suivi

| Produits | Indicateurs | Baselines (Année et valeur) | Cibles annuelles (Valeurs des indicateurs) | Désagrégation | Sources des données | Méthode de collecte de données | Calendrier ou Fréquence | Responsable | Moyen de vérification | Ressources (USD) | Risques |
|--|--|---|--|---------------|--|--------------------------------|------------------------------|-------------------|--|------------------|--------------------------------|
| Produit 1 : La sécurité et la stabilité sont améliorées à travers le déploiement de 500 nouvelles recrues de la Police et de la Gendarmerie | 1.1 Nombre des nouvelles recrues formées | [2018] 498 | 498 | Par genre | - Rapports d'activités - Diplômes délivrés par le Ministère | - Courriers - Réunions | 31 août 2019 | - UNPOL - PNUD | Rapport d'activités | 0 | |
| | 1.2 % de nouvelles recrues indiquant les conditions adéquates de formation | [2018] 0% | 60% | Par genre | - Questionnaires de fin de formation - Rapports d'activités | - Sondage - Courriers | 31 août 2019 | - UNPOL - PNUD | Rapport d'activités | 0 | |
| | 1.3 Existence d'un plan de formation quinquennal | [2018] Aucun plan de formation n'existe | 1 plan | | - Plan de formation validé | - Réunions - Courriers | 31 août 2019 | - PNUD - UNPOL | Rapport d'activités | 0 | Indisponibilité du plan |
| | 1.4 Existence d'un Curriculum révisé | [2018] Un curriculum non révisé existe | 1 curriculum révisé | | - Curriculum révisé imprimé et validé | - Réunions - Courriers | 31 Mars 2019 | - PNUD - UNPOL | Rapport d'activités | 0 | Indisponibilité des curriculum |
| Produit 2 : La facilitation des départs à la retraite et la gestion des ressources humaines sont efficacement assurées et contribuent à la paix et à la cohésion sociale | 2.1 Niveau de transparence dans la gestion des ressources humaines | [2018] Faible niveau de transparence | Rapport de paiement des arriérés publié | | - Rapport publié et validé | Courriers | 1 ^{er} juin 2019 | PNUD | Rapport d'activités | 0 | |
| | 2.2 Nombre de personnes (hommes et femmes) mises à la retraite effectivement à travers le paiement des arriérés par le projet. | [2018] 00 | 446 (dont 286 policiers et 160 gendarmes) | Par genre | - Rapports de l'institution financière en charge du paiement - Rapports des ressources humaines | - Réunions - Courriers | 1 ^{er} juillet 2019 | - PNUD - UNPOL | - Rapport d'activités - Mission de suivi au ressources humaines | 0 | Indisponibilité des rapports |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|--|-----------|--|---------------------------|------------------------------|-------------------|---------------------|---------------------|---------------------------------------|--|
| | 2.3 Nombre d'audit réalisé | [2018] Un audit | Deux (02) audits | | - Rapports d'activités | Courriers | 1 ^{er} juillet 2019 | - PNUD | Rapport d'activités | 0 | Indisponibilité des rapports | |
| | 2.4 % des cadres et agents des directions générales de la police et de la gendarmerie formés | [2018] 0 % | 80% des personnels formés | Par genre | - Rapports d'activités | Courriers | 1 ^{er} juillet 2019 | - PNUD - UNPOL | Rapport d'activités | 0 | Indisponibilité du personnel à former | |
| Produit 3 : Le plan de communication RSS favorise une meilleure connaissance de la RSS ainsi que le renforcement de la confiance entre les autorités, les populations et les FSI | 3.1 Un plan de communication sur la RSS est élaboré et validé | [2018] Aucun plan de communication | Un plan de communication validé est disponible | | - Rapports d'activités - Plan de communication validé | Courriers | 1 ^{er} juin 2019 | RSS | Rapport d'activités | 0 | Indisponibilité du plan | |
| | 3.2 Nombre de bénéficiaires formés pour communiquer sur la RSS (homme/femme) | [2018] 43 bénéficiaires formés sur la communication de RSS | 100 | Par genre | - Rapports d'activités | - Réunions - Courriers | 31 août 2019 | RSS | Rapport d'activités | 0 | Indisponibilité des rapports | |
| | 3.3 Nombre de campagnes de sensibilisation | [2018] Aucune campagne de sensibilisation sur le rôle et les missions des FSI | 3 | | | - Rapports d'activités | - Réunions - Courriers | 31 août 2019 | RSS | Rapport d'activités | 0 | Indisponibilité des rapports |
| | 3.4 % des activités planifiées en 2018 du plan de communication sur la RSS et les FSI mis en œuvre | [2018] Pas d'activités du Plan de communication encore mises en œuvre | 10% | | | - Rapports d'activités | - Réunions - Courriers | 31 août 2019 | RSS | Rapport d'activités | 0 | Indisponibilité des acteurs clés pour la mise en œuvre du plan |
| Produit 4 : La coordination et la | 4.1 Nombre de rapports de progrès | 2 | 4 | | - Rapports d'activités - Rapport final | Courriers | 10 juillet 2019 | PNUD | Rapport d'activités | 0 | Indisponibilité des rapports | |

5. Plan d'évaluation²

| Titre de l'évaluation | Partenaires (éventuels) | Produit associé du plan stratégique | Effet du PNUAD/DPP | Date d'achèvement prévue | Parties prenantes clés de l'évaluation | Coût et source du financement |
|-----------------------|-------------------------|---|--|--------------------------|--|-------------------------------|
| Evaluation finale | MINUSCA | <p>2.2.3 Capacities, functions and financing of rule of law and national human rights institutions and systems strengthened to expand access to justice and combat discrimination, with a focus on women and other marginalised groups</p> <p>3.2.2 National and local systems enabled and communities empowered to ensure the restoration of justice institutions, redress mechanisms and community security</p> | <p>Effet 1 : d'ici à 2021, les institutions politiques et administratives et les organisations de la société civile promeuvent la paix, la sécurité, la réconciliation et les droits de l'homme et y contribuent</p> | Septembre 2019 | Partie Nationale MINUSCA PBF | 45 611,70 USD |

² Facultatif, selon les besoins.

6. Plan d'achats annuel

| Description, spécifications techniques des biens, services et travaux | Unité de Mesure | Quantité | Prix unitaire estimatif USD | Prix total estimatif USD | Budget disponible en USD | Justification en cas de non-compétition | Fin du processus d'achat | Responsable |
|---|-----------------|----------|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|---|--------------------------|-------------|
| Desktop | | 2 | 900 | 1 800 | 1 800 | | 28 Février 2019 | PNUD |
| Poste téléviseur | | 2 | 2000 | 4 000 | 4 000 | | 28 Février 2019 | PNUD |
| Onduleur | | 8 | 200 | 1 600 | 1 600 | | 28 Février 2019 | PNUD |
| Imprimante laser/scanner | | 2 | 500 | 1 000 | 1 000 | | 28 Février 2019 | PNUD |
| Rame de papier | | 550 | 10 | 5 500 | 5 500 | | 28 Février 2019 | PNUD |
| Cartouches encre | | 120 | 50 | 6 000 | 6 000 | | 28 Février 2019 | PNUD |
| Camera | | 2 | 3500 | 7 000 | 7 000 | | 28 Février 2019 | PNUD |
| Tripod | | 2 | 150 | 300 | 300 | | 28 Février 2019 | PNUD |
| Appareil enregistreur | | 2 | 320 | 320 | 320 | | 28 Février 2019 | PNUD |
| Bonnette/Windscreen | | 2 | 15 | 30 | 30 | | 28 Février 2019 | PNUD |
| Piles rechargeables enregistreur | | 40 | 100 | 4 000 | 4 000 | | 28 Février 2019 | PNUD |
| Appareil photo numérique | | 4 | 5 | 20 | 20 | | 28 Février 2019 | PNUD |
| Sac appareil photo | | 4 | 15 | 60 | 60 | | 28 Février 2019 | PNUD |
| Batterie pour appareil photo | | 8 | 50 | 400 | 400 | | 28 Février 2019 | PNUD |
| Carte mémoire | | 20 | 15 | 300 | 300 | | 28 Février 2019 | PNUD |
| Logiciel montage | | 4 | 1200 | 4 800 | 4 800 | | 28 Février 2019 | PNUD |
| Vidéo projecteur portable | | 2 | 1000 | 2 000 | 2 000 | | 28 Février 2019 | PNUD |

| | | | | | | | | |
|---|--|----|--------|--------|--------|--------|-----------------|------|
| Ecran vidéoprojecteur | | 2 | 200 | 400 | 400 | 400 | 28 Février 2019 | PNUD |
| Micro fixe | | 2 | 200 | 400 | 400 | 400 | 28 Février 2019 | PNUD |
| Micro baladeur | | 6 | 100 | 600 | 600 | 600 | 28 Février 2019 | PNUD |
| Jeu piles micro | | 40 | 20 | 800 | 800 | 800 | 28 Février 2019 | PNUD |
| Amplificateur | | 2 | 500 | 1 000 | 1 000 | 1 000 | 28 Février 2019 | PNUD |
| Haut-parleurs | | 4 | 700 | 2 800 | 2 800 | 2 800 | 28 Février 2019 | PNUD |
| Rallonge 20m | | 4 | 100 | 400 | 400 | 400 | 28 Février 2019 | PNUD |
| Split | | 4 | 550 | 2 200 | 2 200 | 2 200 | 28 Février 2019 | PNUD |
| Forum RSS (100 participants) : -Banderoles + dépliant -T-shirts (150) + casquettes (150) -Location de salle -Restauration-Frais de transport -Couverture médiatique : -Prime Facilitateurs | | 2 | 10 000 | 20 000 | 20 000 | 20 000 | 01 Juin 2019 | PNUD |
| Atelier de Formation RSS (75 participants) : -Banderoles + dépliant -T-shirts (150) + casquettes (150) pour chaque école -Location de salle -Restauration-Frais de transport -Couverture médiatique : -Kits prise de note -Didactiques imprimés -Prime Facilitateurs | | 3 | 10 000 | 30 000 | 30 000 | 30 000 | 01 Juin 2019 | PNUD |
| Production + Diffusion : son-texte-image sur la RSS -Spot télé -Spot radio -Spot presse -Dépliant sur la RSS | | 5 | 4 000 | 20 000 | 20 000 | 20 000 | 01 Juin 2019 | PNUD |
| Journée porte-ouverte sur la RSS (100 participants) : | | 2 | 10 000 | 20 000 | 20 000 | 20 000 | 01 Juin 2019 | PNUD |

| | | | | | | | | | |
|---|--|---|--------|--------|--------|--------|--|-----------------|------|
| Produire 2 vidéos sur la formation dans les écoles | | 2 | 2 000 | 4 000 | 4 000 | 4 000 | | 30 Juin 2019 | PNUD |
| Atelier d'évaluation la formation de base dans les écoles de Police et de Gendarmerie à la fin de la première promotion (60 participants) : - Banderoles + dépliants - Location de salle - Restauration - Frais de transport - Frais Facilitateurs - Frais Intervenants | | 1 | 4 000 | 4 000 | 4 000 | 4 000 | | | PNUD |
| Atelier de perfectionnement des curricula et des formateurs et encadreurs des écoles (100 participants) : - Banderoles + dépliants - Location de salle - Restauration - Frais de transport - Frais Facilitateurs - Frais Intervenants | | 1 | 20 000 | 20 000 | 20 000 | 20 000 | | 28 Février 2019 | PNUD |
| Concevoir un plan quinquennal et des référentiels de formation pour le recyclage des policiers et des gendarmes | | 1 | 14 000 | 14 000 | 14 000 | 14 000 | | 30 Avril 2019 | PNUD |
| Atelier de validation du plan quinquennal et des référentiels de formation - Banderoles + dépliants - Location de salle - Restauration - Frais de transport - Frais Facilitateurs - Frais Intervenants | | 2 | 10 000 | 20 000 | 20 000 | 20 000 | | 30 Avril 2019 | PNUD |
| Consultant pour appuyer les services des ressources humaines de la Police et de la Gendarmerie pour la réorganisation de travail en interne et la coordination avec le Ministère de Tutelle | | 1 | 30 000 | 30 000 | 30 000 | 30 000 | | 30 Juin 2019 | PNUD |

| | | | | | | | | | |
|---|--|---|---------|---------|---------|---------|--|--------------|------|
| Paiement des primes de départ à la retraite | | 1 | 600 000 | 600 000 | 600 000 | 600 000 | | 30 Juin 2019 | PNUD |
| Consultant pour Former les directeurs des ressources humaines et des chefs des services sur la bonne gestion des RH | | 1 | 6 000 | 6 000 | 6 000 | 6 000 | | 31 Mai 2019 | PNUD |
| Formation des directeurs des ressources humaines et des chefs des services sur la bonne gestion des RH : - Banderoles + dépliant - Location de salle - Restauration - Frais de transport | | 1 | 1 500 | 1 500 | 1 500 | 1 500 | | 31 Mai 2019 | PNUD |
| Consultant pour former le personnel des intendances (en concertation avec la formation des gestionnaires et financiers des écoles de police et gendarmerie | | 1 | 6 000 | 6 000 | 6 000 | 6 000 | | 31 Mai 2019 | PNUD |
| Formation du personnel des intendances (en concertation avec la formation des gestionnaires et financiers des écoles de police et gendarmerie : - Banderoles + dépliant - Location de salle - Restauration - Frais de transport | | 1 | 1 500 | 1 500 | 1 500 | 1 500 | | 31 Mai 2019 | PNUD |

7. Plan de recrutement

| 1. POSTES ACTUELS | | | | | | |
|-------------------|---------------------------|-----------------|----------|--------------------------------------|-----------------------------------|--|
| No. | Nom | Type de contrat | Grade | Position | Date d'entrée – date d'expiration | Source de Financement (Ligne budgétaire) |
| 1 | Housseem Eddine ISHAK | FTA | P4 (50%) | Chargé du Projet | 31/08/2018 – 30/08/2019 | 11363 (PBF) |
| 2 | Steve BWIRABWINJA NDAGANO | SC | SB3 | Assistant Administratif et Financier | 11/10/2017 – 31/08/2019 | 11363 (PBF) |

| 2. Nouveaux postes | | | | | | |
|--------------------|-----|-----------------|-------|----------|-----------------------------------|--|
| No. | Nom | Type de contrat | Grade | Position | Date d'entrée – date d'expiration | Source de Financement (Ligne budgétaire) |
| | | | | N/A | | |